

宗像地区事務組合特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表

令和7年9月16日

宗像地区事務組合では、次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「宗像地区事務組合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。あわせて、女性活躍推進法第21条に基づき、宗像地区事務組合における女性の活躍状況を公表いたします。

目標1 消防女性職員の割合を増やす

数値目標 女性割合5%以上

	R4. 4. 1	R5. 4. 1	R6. 4. 1
女性職員	5 人	5 人	6 人
男性職員	150 人	146 人	145 人
合 計	155 人	151 人	151 人
女性職員の割合	3.2%	3.3%	4.0%

【取組内容】

消防職員採用試験の案内やホームページ等に女性職員の活躍する姿を掲載するなどし、女性受験者の拡大を図ります。

目標2 役職者（係長級以上）に占める女性職員の割合を増やす

数値目標 女性割合10%以上

	R4. 4. 1	R5. 4. 1	R6. 4. 1
女性役職者	2 人	2 人	1 人
男性役職者	48 人	47 人	49 人
合 計	50 人	49 人	50 人
女性職員の割合	4.0%	4.1%	2.0%

【取組内容】

消防では、女性職員の平均勤続年数が8.3年と短く、管理職への昇任昇格資格を有していないため、事務局職員のうち、役職者（係長級以上）に占める女性職員の割合を維持または増加できるよう、構成市に対し女性職員の派遣を要望します。

目標3 男性職員の育児参加の促進

数値目標 育児参加休暇取得率5%以上

○出産補助休暇

	R4 年度	R5 年度	R6 年度
取得対象者	8 人	9 人	10 人
取 得 者	8 人	6 人	8 人
取 得 率	100.0%	66.7%	80.0%
平均取得日数	2 日	1.3 日	1.8 日

○育児参加休暇

	R4 年度	R5 年度	R6 年度
取得対象者	9 人	9 人	10 人
取 得 者	7 人	3 人	9 人
取 得 率	77.8%	33.3%	90.0%
平均取得日数	4.9 日	3.3 日	3.9 日

【取組内容】

育児参加休暇や育児休業制度の周知を徹底し、休暇取得を促す取り組みを実施します。

目標4 職場環境改善に関する取り組み

数値目標 ハラスメントを受けたと感じる職員の割合0%

	R4 年度	R5 年度	R6 年度
アンケート回答者数	134 人	140 人	147 人
パワハラを受けた と感じた職員数	13 人	1 人	6 人
パワハラを受けた と感じた職員の割合	9.7%	0.7%	4.1%
セクハラを受けた と感じた職員数	0 人	1 人	1 人
セクハラを受けた と感じた職員の割合	0.0%	0.7%	0.7%

【取組内容】

アンケート等の結果を活用した働きやすい職場環境づくりを推進します。また、ハラスメント、メンタルヘルスに関する研修を実施し、ハラスメントを防止するための啓発活動を行います。

目標5 ワーク・ライフ・バランスの推進

数値目標 年次有給休暇の年間取得平均日数15日以上

	R4 年	R5 年	R6 年
職 員 数	164 人	159 人	160 人
取得日数	2450 日	2441 日	2829 日
取得平均日数	14.9 日	15.4 日	17.7 日

【取組内容】

毎年6月末時点で取得日数が7日に達していない職員に対して、所属長が年次有給休暇取得の勧奨を行います。